

سلم تصحيح امتحان إدارة الموارد البشرية
السنة الثالثة / الفصل الثاني 2024-2025

أجب عن الأسئلة الآتية:

السؤال الأول: تعتبر الموارد البشرية أهم عناصر العمل والانتاج. فسر ذلك (20 درجة)
تعتبر الموارد البشرية أهم عناصر العمل والانتاج لأنها: (خمسة بنود، لكل منها 4 درجات)

1. تقوم بعملية الابتكار والإبداع.
2. تصمم المنتج وتشرف على تصنيعه ورقابة جودته وتسوقه.
3. تستثمر رأس المال.
4. المسؤولة عن وضع الأهداف والاستراتيجيات.
5. تحقق الجودة الشاملة.

السؤال الثاني: ما هي المتغيرات الخارجية التي تؤثر في استراتيجية إدارة الموارد البشرية؟ (20 درجة)
تضم المتغيرات الخارجية ما يلي: (يكفي أن يذكر الطالب خمسة بنود مما يلي، لكل منها 4 درجات):

1. المتغير الاقتصادي (الحالية الاقتصادية السائدة، العولمة، تحرير التجارة الخارجية....)
2. المتغير التقني: الآلات والتجهيزات.
3. المتغير القانوني: القوانين والتشريعات التي تصدرها الحكومات.
4. المتغير السكاني: الفئات العمرية، نسبة الذكور والإناث، نسبة المتزوجين.
5. المتغير الاجتماعي: قيم حضارية وعادات وتقاليد..
6. النقابة.

السؤال الثالث: اختر الإجابة الصحيحة لكل من الأسئلة الآتية: (60 درجة) لكل إجابة 4 درجات

1- يصمم نظام التعويض المالي المباشر وتوضح معايير في ضوء:

a. تصميم العمل	b. تحليل العمل	c. تقييم الوظائف	d. تقييم الأداء
----------------	----------------	------------------	-----------------

2- في حال وجود ركود اقتصادي أو عدم القدرة على منافسة الآخرين نتبع استراتيجية:

a. التحول	b. الانكماش	c. التوقف	d. التصفية
-----------	-------------	-----------	------------

3- من المصادر الداخلية للاستقطاب:

a. الترقية	b. النقل	c. الترقية والنقل	d. النقابات
------------	----------	-------------------	-------------

4- إن تحديد العدد المطلوب من العاملين لكل وظيفة هو من اختصاص:

a. وظيفة تصميم العمل	b. وظيفة تحليل العمل	c. الاختيار والتعيين	d. لا شيء مما سبق
----------------------	----------------------	----------------------	-------------------

5- نلجأ لإعادة تصميم العمل:

a. عند زيادة إصابات العمل	b. عند شراء آلات حديثة	c. عند شعور العامل بالإرهاق	d. كل ما ذكر سابقاً
---------------------------	------------------------	-----------------------------	---------------------

6- من أساليب المصادر الخارجية للاستقطاب:

a. المؤسسات التعليمية	b. النقابات	c. الجمعيات التجارية	d. لا شيء مما سبق
-----------------------	-------------	----------------------	-------------------

7- من العوامل التي تزيد من فاعلية الاستقطاب:

a. توفير تصميم تنظيمي حديث	b. توسيع مسارات الترقية	c. توفير نظام حوافز جيد	d. كل ما سبق صحيح
----------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------

8- من أهداف وظيفة تصميم وتحليل العمل:

a. زيادة حب الفرد لعمله	b. تحديد السلوك المطلوب	c. تحسين نوعية حياة العمل	d. كل ما سبق
-------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------

9- المدخل الذي يقوم على تقسيم العمل الواحد إلى جزئيات هو:

a. مدخل توسيع الأعمال أفقياً	b. مدخل توسيع الأعمال عمودياً	c. المدخل العلمي	d. لا شيء مما سبق
------------------------------	-------------------------------	------------------	-------------------

10- يمكن التعرف على المخاطر التي ينطوي عليها عمل ما من خلال:

a. الاستقطاب	b. تحليل العمل	c. تخطيط الموارد البشرية	d. التدريب
--------------	----------------	--------------------------	------------

11- إن البساطة وسهولة الشرح للعاملين هي بعض مزايا طريقة:

a. قياس إنتاجية العامل في الساعة	b. القيمة المضافة بواسطة العامل في الساعة	c. قياس إنتاجية العامل مع تثبيت الأسعار	d. لا شيء مما سبق
----------------------------------	---	---	-------------------

12- من العوامل الفنية المؤثرة في الكفاءة الانتاجية:

a. المهارة	b. التعليم	c. التدريب	d. لا شيء مما سبق
------------	------------	------------	-------------------

13- تزيد الكفاءة الانتاجية عندما:

a. تصبح قيمة المخرجات إلى المدخلات أكبر من واحد	b. ترتفع قيمة المدخلات والمخرجات	c. ترتفع نسبة المخرجات إلى المدخلات	d. ترتفع نسبة المدخلات إلى المخرجات
---	----------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------------

14- إن نسبة مدخلات العملية الانتاجية إلى مخرجاتها تشير إلى مفهوم:

a. الكفاءة الانتاجية	b. الفاعلية الانتاجية	c. لا شيء مما سبق	d. الكفاءة والفاعلية
----------------------	-----------------------	-------------------	----------------------

15- من مزايا الترقية كأحد مصادر الاستقطاب الداخلية:

a. عنصر حفز العاملين الحاليين	b. رفع الروح المعنوية للعاملين الحاليين	c. المحافظة على العمالة الحالية	d. كل ما سبق صحيح
-------------------------------	---	---------------------------------	-------------------

انتهى السلم

عميد كلية الاقتصاد بدير الزور
د.رامي اليونس

مدرسة المقرر
د.منى عبود